

CENTRUL JUDEȚEAN DE CULTURĂ DÂMBOVIȚA
NR. 256 / 30.09.2022

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL CENTRULUI JUDEȚEAN DE CULTURĂ
DÂMBOVIȚA conform art. 33 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice

a) Salariul de bază lunar

1. Funcții contractuale de conducere		
Funcția	Gradul	Salariul de bază - lei -
Manager	II	10388
Director economic	II	10224
Director Adjunct	II	8593
Șef serviciu	II	6602
Șef birou	II	5852

2. Funcții contractuale de execuție		
Funcția / gradul profesional	Gradația	Salariul de bază - lei -
Consilier gradul IA	5	5715
Consilier gradul I	4	5018
Consilier juridic gradul I	4	5018
Consilier gradul I	2	4663
Inspector de specialitate gradul I	4	5018
Inspector de specialitate gradul I	2	4663
Referent de specialitate gradul I	5	5144
Referent de specialitate gradul I	4	5018
Referent de specialitate gradul II	2	4030
Expert gradul I	5	4627
Expert gradul I	4	4514
Expert gradul II	5	4207
Expert gradul II	4	4105
Expert gradul II	3	4005
Expert gradul II	2	3814
Expert gradul II	0	3379
Referent gradul I	5	4024
Referent gradul I	4	3926
Referent gradul I	3	3830
Referent gradul I	1	3543
Artist instrumentist gradul I	5	2601– ½ normă
Artist instrumentist gradul I	4	5076
Artist instrumentist gradul I	4	2538– ½ normă
Artist instrumentist gradul I	3	2476– ½ normă
Artist instrumentist gradul II	2	3841
Artist instrumentist gradul II	2	1920– ½ normă
Solist vocal gradul I	5	6463

Solist vocal gradul I	3	6152
Secretar musical gradul I	4	2767 – ½ normă
Instrumentist treapta I	5	4564
Instrumentist treapta III	2	3466
Referent treapta I	5	3690
Administrator treapta I	5	3905
Șofer treapta I	5	3810
Muncitor treapta I	5	3683
Îngrijitor treapta I	3	3506

b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului conform art.15 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Funcția	Cota procentuală	Valoarea brută a sporului - lei -
Director Economic	25%	2556
Inspector de Specialitate	10%	502

2. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Indemnizație lunară pentru deținerea titlului științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 14 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și în baza prevederilor art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Funcția	Valoarea brută a indemnizației lunare pentru deținerea titlului științific de doctor - lei -
Șef serviciu	950

3. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă

Personalul beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, potrivit prevederilor art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală și H.G. nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță

Vouchere de vacanță în valoare anuală de 1450 lei conform Ordonanței de Urgență nr.131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și Regulamentul Intern de acordare a voucherelor pentru personalul instituției.

d) Indemnizația de hrană

Potrivit Art.1, pct (6) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană în cuantum lunar de 347 lei.

e) În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform Art.1, pct (5) din OUG 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

**Manager,
Georgescu Florian Dan**

**Vizat juridic,
Cons.Jr.Diana Luchiana Oprea**

**Resurse Umane
Ref. Carmen Elena Voica**